



Diversa -Mente

Formazione sulle misure Inail per il
reinserimento lavorativo delle
persone con disabilità da lavoro

Progetto realizzato da ENAIP NET

Finalità: incentivare la diffusione tra datori di lavoro e lavoratori di una cultura condivisa circa le tutele che l'ordinamento prevede per garantire la parità dei diritti dei lavoratori disabili.

Programma dei corsi



15 ore di formazione on line in streaming live

Modulo 1 - 4 ore

Tutela della disabilità - convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 13 dicembre 2006 – Direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro – il recepimento nella legislazione italiana – articolo 3, comma 3 bis del decreto legislativo 9 luglio 2003, n.216 come aggiunto dalla legge 9 agosto 2013, n.99 – nozione di accomodamento ragionevole (misure organizzative e misure strutturali) – obbligo di adozione degli accomodamenti ragionevoli - omessa adozione degli accomodamenti ragionevoli – responsabilità del datore di lavoro per violazione della normativa antidiscriminatoria - licenziamento del disabile (eventuale natura discriminatoria).

Modulo 3 - 4 ore

La tutela privilegiata dei disabili da lavoro – il fondamento costituzionale – articolo 38, comma 2, Costituzione – Testo Unico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali – la tutela dell'integrità psicofisica dei lavoratori – il reinserimento sociale e lavorativo – articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 – novità introdotte dalla legge 30 dicembre 2018, n.145, articolo 1, comma 533 – aiuti di Stato compatibili ai sensi del Regolamento (UE) n.651/2014 del 17 giugno 2014 - conoscenze di base in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro - normativa generale in tema di salute e sicurezza sul lavoro; concetti di rischio, danno e pericolo; criteri metodologici per la valutazione dei rischi; misure di prevenzione e protezione per l'eliminazione o riduzione degli stessi.



Modulo 2 - 3 ore

Disabilità e inidoneità sopravvenuta – differenze tra disabilità e inidoneità alla mansione – il medico competente e la sorveglianza sanitaria – i giudizi del medico competente – obbligo di visita del medico competente al rientro al lavoro dopo un'assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi – gli obblighi del datore di lavoro ex articolo 42 del decreto legislativo 81/2008 e i diritti del lavoratore.





Modulo 4 - 4 ore

Le modalità applicative dell'articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 –

Attivazione

dei progetti di reinserimento lavorativo personalizzati - Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro –

Circolari Inail 30 dicembre 2016, n. 51, 25 luglio 2017, n.30 e 26 febbraio 2019, n. 6.

Relatori

Esperti in materia di

tutela del lavoro

Friuli Venezia Giulia e Veneto:

Roberta Nunin

Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro presso l'Università di Trieste

Lombardia:

Giangiaco Ruggeri

Avvocato specializzato in Diritto del Lavoro

Piemonte:

Maria Sole Sibilla

Avvocato specializzato in Diritto del Lavoro e Diritto antidiscriminatorio

Per informazioni e iscrizioni

Friuli Venezia Giulia

Alessandra Toppano T. 0434.586434
a.toppano@enaip.fvg.it

Lombardia

Liviana Rinaldi T. 02.88124101
diversamente@enaiplombardia.it

Piemonte

Daria Cometa T. 011.217 9836
daria.cometa@enaip.piemonte.it

Veneto

Jessica Preo T. 049.9402400
jessica.preo@enaip.veneto.it

