



settore gestione aziendale

## Diversity Management: strumenti innovativi per gestire risorse umane

<b>Durata</b>	24 ore
<b>Certificazione</b>	Attestato di frequenza
<b>Quota di iscrizione</b>	Il corso è gratuito
<b>Riservato a</b>	Maggiorenni residenti o domiciliati in FVG
<b>Titolo di studio</b>	Nessun vincolo
<b>Indennità di frequenza</b>	Non prevista
<b>Stato occupazionale</b>	Nessun vincolo
<b>Sede</b>	Cividale del Friuli (UD)
<b>Periodo</b>	Da novembre a dicembre 2019
<b>Frequenza ed orario</b>	1 o 2 lezioni a settimana, 17.30-20.30
<b>Iscrizioni</b>	Entro 04/11/2019
<b>Note</b>	Requisiti preferenziali: -esperienze professionali nella gestione delle risorse umane, coordinamento di squadre/gruppi di lavoro; - motivazione/interesse personale nei confronti della tematica del Diversity Management

### DESCRIZIONE

#### TITOLO PROGETTO: STRUMENTI INNOVATIVI DI ATTIVAZIONE INCLUSIVA NEI LUOGHI DI LAVORO

Background socio-culturale, formazione scolastica ed esperienze lavorative pregresse, stato di salute e appartenenza di genere sono aspetti da tenere in considerazione quando si lavora in squadra e si vogliono raggiungere obiettivi che prevedono la collaborazione di tutti. Chi opera nella gestione delle risorse umane, quindi, deve avere un approccio attento alla valorizzazione e all'integrazione delle persone, in ottica di *diversity management*: cogliere le potenzialità di tutti i membri di un gruppo di lavoro significa migliorare il clima aziendale e la sua redditività.

Gli strumenti offerti da tale approccio, però, sono ancora poco conosciuti dalle imprese italiane, a differenza di altri Paesi Europei. E' fondamentale quindi sensibilizzare addetti alle risorse umane, associazioni di categoria e società di consulenza al valore aggiunto che il diversity management può portare in azienda. Questo corso punta a far cogliere le opportunità dell'inclusione attiva delle risorse umane per strutturare team efficienti e adottare modelli di leadership flessibili ed orientate al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il corso è pensato per operatori di associazioni di categoria che offrono consulenze a imprese di piccole e medie dimensioni ma anche a chi lavora in realtà imprenditoriali private o pubbliche, specialmente con ruoli apicali (risorse umane, controllo di gestione, ecc.).

### CONTENUTI

#### PRINCIPI DI DIVERSITY MANAGEMENT

- Il contesto sociale, economico e culturale contemporaneo
- Il diversity management nelle politiche europee

#### DIVERSITY MANAGEMENT PER VALORIZZARE LA DIVERSITÀ IN AZIENDA

- Le forme di diversità in azienda
- La gestione dei conflitti: dalla divisione alla condivisione
- Il diversity management e la responsabilità sociale d'impresa

#### STRATEGIE E METODI DI INCLUSIONE ATTIVA

#### Per iscriverti:

Presso la sede di Cividale del Friuli, in viale Gemona 5  
Segreteria: tel. 0432/705811; fax 0432/733220; da lunedì a giovedì: 8.00-17.00, venerdì: 8.00-13.00  
[www.civiform.it](http://www.civiform.it) - è possibile prescrivere attraverso la compilazione dell'apposito form on-line





# Il Fondo Sociale Europeo in Friuli Venezia Giulia

Programma Operativo Regionale 2014-2020



UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

settore gestione aziendale

## Diversity Management: strumenti innovativi per gestire risorse umane

- Strategie per creare gruppi di lavoro efficaci
- Modelli di leadership e organizzazione aziendale

### PROJECT WORK

---

#### Per iscriverti:

Presso la sede di Cividale del Friuli, in viale Gemona 5

Segreteria: tel. 0432/705811; fax 0432/733220; da lunedì a giovedì: 8.00-17.00, venerdì: 8.00-13.00

[www.civiform.it](http://www.civiform.it) - è possibile iscriversi attraverso la compilazione dell'apposito form on-line

